

BOLETÍN NEWSLETTER

MARZO / MARCH 2020



E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



CONTINGENCIA SANITARIA COVID 19

A nuestros clientes y amigos:

Con motivo de la evolución que está teniendo el brote de la enfermedad por coronavirus -COVID 19-, resulta importante tener en cuenta las disposiciones que la Ley Federal del Trabajo -LFT- ha establecido para los casos en los que se presente una contingencia sanitaria.

El Artículo 42 Bis de la LFT establece lo siguiente: En los casos en los que las autoridades competentes emitan una declaratoria de contingencia sanitaria, conforme a las disposiciones aplicables, que implique la suspensión de las labores, se estará a lo dispuesto por el Artículo 429, fracción IV de esta Ley.

A su vez, el Artículo 429 de la LFT en relación con la fracción VII del Artículo 427 de la LFT, refiere que para el caso de una contingencia sanitaria ante la cual la autoridad sanitaria competente declare la suspensión de labores, el patrón sin necesidad de aprobación o autorización por parte del Tribunal (Junta de Conciliación actual) estará obligado a pagar a sus trabajadores

SANITARY CONTINGENCY COVID 19

To our customers and friends:

As the outbreak of the Coronavirus - COVID 19 - has been evolving, it is important to keep in mind the dispositions of the Federal Labor Law - FLL- has established for the case in which there is a sanitary contingency.

The Article 42 Bis of the FLL reads: In the case that the competent authorities emit a declaration of a sanitary contingency that forces the suspension of labor, you will need to follow what Article 429 fraction IV of this Law says:

Article 429 in relation with fraction VII of Article 427 of FLL, refers that in the case of a sanitary contingency in which the competent authority declares the suspension of labor, the employer without the need of approval or authorization from the Labor Board will be obligated to pay each worker an severance equivalent to a one day minimum salary wage per each day the

BOLETÍN NEWSLETTER

MARZO / MARCH 2020



E info@rhtlegal.com
 T +52 (656) 634-0430
 T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



una indemnización equivalente a un día de salario mínimo general vigente, por cada día que dure la suspensión, sin que pueda exceder de un mes.

La declaración de suspensión en este caso (esperemos que no ocurra) deberá emitirse por parte de la Secretaria de Salud -SS-, que es la autoridad competente.

Ahora bien, aun y cuando no existe una declaratoria por parte de la SS para la suspensión de labores, debido a factores externos relacionados o no con el brote del COVIT-19, algunas empresas se han visto o se verán en la necesidad de suspender temporalmente las relaciones de trabajo con sus empleados, por lo que, en esos casos se puede pactar de común acuerdo con cada uno de los trabajadores o en su caso con el sindicato, la suspensión temporal, estableciendo en el convenio correspondiente las modalidades para el pago de un porcentaje del salario y bonos que en cada caso corresponda, debiendo presentar ante la autoridad laboral el referido convenio para su sanción y aprobación.

Para cualquier duda o comentario, por favor contáctenos:

suspension lasts without this exceeding one month.

The declaration of suspension in this case (we hope it does not occur) will need to be emitted by the Secretary of Health (Secretaria de Salud – SS -) that is the competent authority in Mexico.

On the other hand, even when there has not been any declaration from the SS for the suspension of labor, due to external factors related or not with the outbreak of the COVIT-19, some companies have been or will be in the need of suspending temporarily the labor relations with their employees, for which, given the case there can be negotiations to come up to an agreement with each one of your employees or the union, by establishing a specific agreement establishing the pay of a percentage of their current salaries and bonuses given the specific needs of the employer, this agreement would need to be presented before the Labor Board for the sanction and approval.

If you have any questions and/or comments, please do not hesitate to contact us.

BOLETÍN NEWSLETTER

MARZO / MARCH 2020



E info@rhtlegal.com
T +52 (656) 634-0430
T +1 (915) 225-2289
www.rhtlegal.com



Armando Ramírez Ávila:

aramirez@rhtlegal.com

Amalia Idali Félix Carrillo:

afelix@rhtlegal.com

Jorge Luis Azani Sánchez:

jazani@rhtlegal.com

Cynthia Verónica Rincón

crincon@rhtlegal.com